

РЕЦЕНЗИЯ

От: проф. д-р Анета Георгиева Денева –

Стопанска академия „Д. А. Ценов“ - Свищов

Област на висше образование: 3. Социални, стопански и правни науки

Професионално направление: 3.8. Икономика

Научна специалност: „Икономика и управление (индустрия)“

Относно: Конкурс за заемане на академичната длъжност „доцент“ по професионално направление: 3.7. Администрация и управление, научна специалност: „Социално управление“

1. Представяне на кандидата

В конкурса за заемане на академичната длъжност „доцент“ по област на висше образование: 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление: 3.7. Администрация и управление, научна специалност: „Социално управление“ (обнародван в „Държавен вестник“, бр. 36/17.04.2026 г.), обявен от СА „Д. А. Ценов“ – Свищов за нуждите на катедра „Мениджмънт“ участва единствено гл. ас. д-р **Милен Емилов Динков**, който е редовен преподавател в същата катедра.

2. Основание за написване на рецензията

Рецензията е изготвена въз основа на Решение на Факултетния съвет на факултет „Мениджмънт“, протокол №8/15.06.2026 г. и в изпълнение на Заповед № 481 от 16.06.2026 г. на Ректора на СА „Д. А. Ценов“ – Свищов за определяне състава на научното жури, която се основава на чл. 5, ал. 1 и чл. 121, ал. 1 и 2 от Правилник за прилагане на Закона за развитие на академичния състав в СА „Д. А. Ценов“ – Свищов и решение на проведеното заседание на научното жури на 19.06.2026 г.

3. Персонална характеристика на кандидата

Гл. ас. д-р **Милен Емилов Динков** е роден на 28.12.1978 г. През 1997 г. завършва средно образование в СУ „Николай Катранов“ – Свищов. През 2005 г. завършва ОКС

„магистър“ в Стопанска академия „Д. А. Ценов“ – Свищов. През 2008 година е зачислен като докторант към катедра „Мениджмънт“ на Стопанска академия „Димитър А. Ценов“, като през 2012 година придобива ОНС „доктор“, след успешна защита на дисертационен труд на тема „Перспективи в обучението и развитието на персонала (по примера на мобилните оператори в България)“ (диплома № 2012019 от 31.05.2012 г.).

В съответствие с изискванията на Правилника за прилагане на Закона за развитие на академичния състав в СА „Д. А. Ценов“ гл. ас. д-р Милен Емилов Динков е декларирал следното кариерно развитие:

- 2005 – 2008г. – БТК – ГРУП, гр. Свищов – сътрудник – продажби;
- 2013 г., след придобиване на ОНС „доктор“ е назначен като асистент в катедра „Мениджмънт“ на СА „Д. А. Ценов“;
- 2016 г. и до днес - главен асистент;
- От 2013 г. и до днес кандидатът заема длъжността „Организатор/СФУК“ към СА „Д. А. Ценов“ (Удостоверение за заемани длъжности) ;
- От 2024г. до днес – Заместник-председател на Института за научни изследвания към СА „Д. А. Ценов“ – Свищов (Заповед .1164/23.10.2024г. на Ректора на СА „Д. А. Ценов“);
- От 2013г. до днес – Научен секретар на катедра „Мениджмънт“;
- От 2020г. и в момента член на синдикален комитет към „Висше образование и наука“ – КНСБ, секретар „Академичен състав“;
- От 2024г. до днес – член на Комисията по академична етика към СА „Д. А. Ценов“ – Свищов (Заповед №623/27.06.2024г.).

Към 30.04.2026г. общият трудов стаж на кандидата е 16 години, 3 месеца и 21 дни, в това число като асистент /главен асистент в СА „Д. А. Ценов“ – 12 години, 10 месеца и 21 дни.

Гл. ас. д-р Милен Емилов Динков е участвал като академичен наставник по проект BG051PO001-3.3.07-0002 “Студентски практики“, съфинансиран от Европейския социален фонд по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси 2007-2013 година“. Той е участвал в три научноизследователски проекта, финансирани от държавната субсидия за научна дейност като член на екип. Също така е член на екипа на проект „A green region along the blue Danube“ – GREEN-Hard/ Зелен регион по синия Дунав, с водещ бенефициент

Университет Крайова, Румъния, Договор №284856/12.12.2025. Кандидатът декларира участие като експерт/обучение и в Проект BG05M2OP001-2.016-004-C01 „Икономическото образование в България 2030“, финансиран от ОП „Наука и образование за интелигентен растеж“, съфинансирана от ЕС чрез Европейските структурни и инвестиционни фондове.

Гл. ас. д-р Милен Емилов Динков е член на Съюза на учените в България от 2016г. От 2024г. той е член на Съвета на Института за научни изследвания и е негов Зам.-председател. Член е на Факултетния съвет на факултет „Мениджмънт и маркетинг“ и на Академичния съвет на СА „Д. А. Ценов“ (2020г. - 2024г.)

Владее английски език (самостоятелно ниво).

В конкурса за „доцент“ по научната специалност „Социално управление“ са представени документи от гл. ас. д-р Милен Динков, които са в съответствие с наукометричните показатели, заложи в Закона за развитие на академичния състав в Република България (ЗРАСРБ), Правилника за неговото прилагане (ППЗРАСРБ) и Правилника за прилагане на Закона за развитието на академичния състав в СА „Д. А. Ценов“ – Свищов, както следва:

Показатели	Минимални национални изисквания	Представени материали от кандидата	Точки над мин. национални изисквания
Група А	50	50	-
Група В	100 точки	100	
Група Г	200 точки	260,9	60,9
Група Д	50 точки	95	45
Общо	400 точки	505,9 точки	105,9 точки

Съгласно представените документи и „Резюмета на научните трудове на гл. ас. д-р Милен Динков, (съдържащи публикации и материали след заемане на академичната длъжност „главен асистент“)“ общият брой на научните трудове, с които участва в конкурса е 36. Същите се разпределят в следните категории:

- 1) *Хабилитационен труд (самостоятелна монография)* – 1.
- 2) *Статии и доклади, публикувани в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация* - 1 (Списък с представените за

рецензиране публикации за съответствие с минималните национални изисквания за област 3. „Социални , стопански и правни науки“: № 6.1).

3) *Статии и доклади, публикувани в нереферирани списания с научно рецензиране или публикувани в редактирани колективни томове* - 24. (Списък с представените за рецензиране публикации за съответствие с минималните национални изисквания за област 3. „Социални , стопански и правни науки“: № от 7.1 до 7.24).

4) *Студии, публикувани в нереферирани списания с научно рецензиране или публикувани в редактирани колективни томове* – 4 (9.1 до 9.4).

5) *Академични учебници* – 6 бр., един от които самостоятелен.

Общият брой на самостоятелните научни трудове на кандидата за заемане на академичната длъжност „доцент“ е 24. Относителният им дял е 66,67 % от общия брой.

Публикациите в съавторство са 12, съответно – 33,33% .

От общия брой 36 научни трудове, само 1 е публикуван на английски език.

От направения анализ на представените научни трудове на гл. ас. д-р Милен Динков за участие в конкурса за заемане на академична длъжност „доцент“ може да се обобщи: кандидатът има достатъчно по количество и качество научна продукция, която съответства на профила на конкурса - ПН 3.7. Администрация и управление, научна специалност: „Социално управление“, област на висше образование 3. „Социални, стопански и правни науки“.

Персоналната характеристика на кандидата в конкурса показва, че са спазени изискванията на чл. 116, ал.2, т. 3 и т. 3.1 от Правилника за развитие на академичния състав в Стопанска академия за заемане на академичната длъжност „доцент“, а също така и изискванията на чл. 24, ал. 1 от ЗРАСРБ във връзка с чл. 53, ал. 1 от ППЗРАСРБ.

4. Количествена и качествена оценка на учебно-преподавателската дейност

За последните пет учебни години средногодишният брой часове аудиторна заетост на гл. ас. д-р Милен Емилов Динков е 587,108 часа при норматив от 500 часа през първите две години и 400 часа през следващите три години. Натовареността по учебни години е

както следва: 2021/2022 – 712,32 часа, 2022/2023 – 579,30 часа, 2023/2024 – 559,20 часа, 2024/2025 – 681,39 часа, 2025/2026 – 403,33 часа (Справка за Академична заетост).

Съгласно приложения Списък с представените за рецензиране учебници гл. ас. д-р Милен Динков участва в написването на 6 броя учебници, от които 1 самостоятелен, както следва:

1. Динков, М. (2023). Стратегически мениджмънт. Свищов. АИ „Ценов“. 260 с. ISBN: 978-954-23-2418-8.
2. Асенов, А., Динков, М. и др. (2020). Управленски аспекти на организацията. Свищов. АИ „Ценов“. 118 с. ISBN: 978-954-23-1795-1.
3. Асенов, А., Динков, М. и Цв. Дилков. (2017). Управленска диагностика. Велико Търново. „Фабер“. 224 с. ISBN: 978-619-00-0662-6.
4. Асенов, А., Динков, М. и др. (2016). Административен процес в мениджмънта. Свищов. АИ „Ценов“. 125 с. ISBN: 978-954-23-1215-4.
5. Сирашки, Хр. и Динков, М. (2015). Консултиране на проектната дейност в организациите. Свищов. АИ „Ценов“. 222 с. ISBN: 978-954-23-1033-4.
6. Асенов, А., Динков, М. (2023). Управленска политика. Свищов. АИ „Ценов“. 156 с. ISBN: 978-954-23-2417-1.

Кандидатът участва в разработването и преподаването на 18 лекционни курса - 10 лекционни курса в ОКС „бакалавър“ и 8 в ОКС „магистър“. По-конкретно това са: *бакалавър* (ФММ-КМЕ-Б-319 Методи и механизми в управлението, ФММ-КМЕ-Б-341 Управленска диагностика, ФММ-КМЕ-Б-318 Международни екологични организации, ФММ-КМЕ-Б-301 Основи на управлението, ФММ-КМЕ-Б-342 Управленска политика, ФММ-КМЕ-Б-332 Стратегическо управление, ФММ-КМЕ-Б-891 Преддипломна практика (СУ), ФММ-КМЕ-Б-892 Преддипломна практика (Е), ФММ-КМЕ-Б-901 Държавен изпит и ФММ-КМЕ-Б-902 Държавен изпит); *магистър* (ФММ-КМЕ-М-368 Стратегически мениджмънт, ФММ-КМЕ-М-372 Административен процес в мениджмънта, ФММ-КМЕ-М-891 Магистърски практикум по Бизнесадминистрация, ФММ-КМЕ-М-892 Магистърски практикум по Управление на човешките ресурси, ФММ-КМЕ-М-893 Магистърски практикум по Фирмен мениджмънт и контролинг, ФММ-КМЕ-М-901 Държавен изпит по Бизнесадминистрация,

ФММ-КМЕ-М-902 Държавен изпит по Управление на човешките ресурси и ФММ-КМЕ-М-903 Държавен изпит по Фирмен мениджмънт и контролинг).

Гл. ас. д-р Милен Емилов Динков води семинарни занятия по дисциплината Introduction to Management FMM-DMT-B-301-EN на английски език и по дисциплината „Основи на управлението“ ФММ-КМЕ-Б-301 на руски език (Справки и доказателства за активности, свързани с допълнителните показатели по чл. 124, ал. 2 от ПЗРАССА).

За нуждите на учебния процес гл. ас. д-р Милен Динков участва в разработването на два учебника, различни от тези, изисквани по чл. 116, т. 5 (Справки и доказателства за активности, свързани с допълнителните показатели по чл. 124, ал. 2 от ПЗРАССА):

1. Емилова, И., Асенов, А., Динков, М. и Стоянова-Асенова, С. (2015) Международни екологични организации. Свищов, АИ „Ценов“, ISBN: 978-954-23-1061-7.
2. Стоянова, Ст., Алексиева, Д., Динков, М. и Панайотов, В. (2016). Учебен тренинг по Основи на управлението. Свищов, АИ „Ценов“, ISBN: 978-954-23-1138-6.

За периода 2018 -2026г. той е рецензирал общо **82** дипломни работи в ОКС „магистър“. Осъществил е научно ръководство (2020г. – 2025г.) на студенти при написване на разработки за участие в ежегоден конкурс за студентско есе, организиран от катедра „Мениджмънт“ към СА „Д. А. Ценов“ – Свищов. Реализирал е посещения на студенти от специалност „Стопанско управление“ в реална работна среда – **3** броя (Справки и доказателства за активности, свързани с допълнителните показатели по чл. 124, ал. 2 от ПЗРАССА).

Кандидатът е осъществил научно ръководство на студент, магистър при написване на статия за електронно списание „Глобални и регионални измерения на международните икономически отношения“, издание на СА, ISSN: 2738-8573 (Справки и доказателства за активности, свързани с допълнителните показатели по чл. 124, ал. 2 от ПЗРАССА).

Посочените параметри – количествени и качествени, на учебно-преподавателската работа на кандидата за заемане на академичната длъжност „доцент“ са доказателство, че той напълно отговаря на изискванията в Правилника за развитие на академичния състав в Стопанска академия – чл. 116, ал. 2, т. 5. Гл. ас. д-р Милен Динков е покрил и допълнителните показатели, съдържащи се в чл. 124 на посочения правилник, свързани с учебната дейност.

5. Обща оценка на научните изследвания и изследователската дейност

По обявения конкурс гл. ас. д-р Милен Емилов Динков е представил за рецензиране:

- монографични трудове – 1 бр.;
- студии – 4 бр. (3 в съавторство);
- статии и доклади – 24 бр. (3 в съавторство);
- самостоятелни учебници – 1 бр.
- учебници в съавторство – 5 бр.
- научни публикации в издания, реферирани или индексирани в световни бази данни Scopus и/или Web of Science - 1 бр. в съавторство.

Общият брой на представените за рецензиране научни публикации е 36, от тях на чужд език 1 бр.

От представените публикации над 33 % са издадени в съавторство, което е добър атестат за уменията на кандидата да работи в екип.

Научни трудове, публикувани в реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация - 1: Minkov, I., **Dinkov, M.**, Dankova, P. (2025). CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY ASPECTS WITHIN THE PUBLICISED CORPORATE CULTURE OF BULGARIAN COMPANIES. *Business Management*, Issue 2, pp. 103-114. ISSN: 0861-6604 <https://doi.org/10.58861/tae.bm.2025.2.06>

Научно-изследователската дейност на гл. ас. д-р Милен Динков обхваща четири основни направления: *управление на човешкия капитал, логистика, иновации и иновационен мениджмънт и стратегически мениджмънт.*

Първото направление съдържа най-много публикации и включва представената самостоятелна монография, две от колективните студии и редица статии и доклади. Поради широкия обхват и голямата разнородност на изследваната проблематика се налага да бъдат въведени допълнителни критерии за разграничаване:

1. *Управление на конфликти* – тук се отнасят представеното монографично изследване и публикация 7.3 от „Списък с представените за рецензиране публикации за съответствие с минималните национални изисквания за област 3. „Социални , стопански и *правни* науки“: № от 7.1 до 7.24“.

В монографията *Управление на конфликти в бизнесорганизацията – стратегии, методи и тактики*. //Стопански свят. Свищов. Издателство: АИ „Ценов“, 234 с. ISBN: 978-954-23-2527-7, ISSN: 1310-2737 - книжно издание, ISSN: 2534-9201 - електронно издание са разгледани възможностите за управление на трудовите конфликти в бизнесорганизацията. На базата на извършен задълбочен анализ на концепцията за управление на организационни конфликти в условията на съвременния мениджмънт и проведено изследване на съвкупност от работещи в бизнесорганизация, която се характеризира с голям брой заети в различни звена и отдели, които са териториално разпръснати са изведени специфичните особености на конфликта като процес, на конфликтните взаимодействия във вътрешната среда на организацията, на използваните стратегии, методи и тактики при разрешаване на конфликти, както и на алтернативните възможности за тяхното управление.

Особеностите на междуличностните конфликти в организациите и тяхното разрешаване са представени в публикация 7.3.

2. *Корпоративна социална отговорност* – представена в публикации с №№ 6.1 и 7.8. Вниманието е заострено върху нейните особености, обхват, значение за организациите и място в техните портфолия.

3. *Управление на човешките ресурси* – публикации №№ 7.2, 7.14, 7.15, 7.18, 7.21, 9.1, 9.3. В тях са обхванати доста разнообразни страни и проблеми от управлението на човешките ресурси – от управление на преживяванията и емоциите до лидерство, ръководство и екипност в организацията, като по много сполучлив начин е подчертана високата зависимост на самите бизнес организации от качеството на тяхната работна сила, от начините на нейното използване, както и от степента на участие на всеки служител в цялостната дейност. Специално внимание е отделено на мобинга и бърнаута, два от най-актуалните проблеми на психическата устойчивост на служителите и на адаптирането на персонала като ключов елемент в развитието на организацията – публикация №4 от „Резюмета на научни трудове извън националния референтен списък на съвременни български научни издания с научно рецензиране“.

4. *Иновации и инвестиции в човешкия капитал* - публикации №№ 7.13, 7.22, 7.24, в които са разгледани основно въпросите, свързани с обучението на персонала и неговото

задържане. В това направление са и публикация №1 от „Резюмета на научни трудове извън националния референтен списък на съвременни български научни издания с научно рецензиране“ , в която са разгледани инвестициите в човешкия капитал като фактор за повишаване на конкурентоспособността на бизнес организациите и №6 от същия списък, в която са разгледани възможностите за бизнес обучение чрез използване на мобилни технологии.

Проблемите на *логистиката* са съществена част от научно-изследователската дейност на гл. ас. д-р Милен Динков. Те са намерили своето място в разработките с номера 7.5, 7.6, 7.7, 7.11 и 7.12. В тях е обхванат твърде широк спектър от проблеми, пред които е изправена съвременната логистика. Отделено е внимание на мястото и ролята на логистиката в съвременните бизнесорганизации, представени са основните управленски дейности и управленски решения в логистиката и логистичната стратегия в организацията, както и логистичния аутсорсинг като възможност за оптимизиране на бизнес процесите на отделната организация.

Третото направление от научно-изследователската дейност на гл. ас. д-р Милен Динков *иновации и иновационен мениджмънт* обхваща публикации с №№ 7.4, 7.17, 7.19, 7.20. В тях се анализират проблеми, свързани със стратегическото управление на иновациите, тяхната роля и място като инструмент за преодоляване на предизвикателствата пред различни стопански отрасли, ползите от прилагането на иновации. Отделено е внимание на иновационната политика и конкурентоспособност на българската икономика. В тази група е и публикация №2 от „Резюмета на научни трудове извън националния референтен списък на съвременни български научни издания с научно рецензиране“ насочена към иновационната дейност и иновационния мениджмънт в организациите като средство за повишаване на тяхната организационна ефективност.

Проблемите на *стратегическия мениджмънт* формират четвъртото направление от научно-изследователската дейност на кандидата. Те са представени в публикации с №№7.1, 7.10, 7.16, 9.2 и 3, които разглеждат различни аспекти, особености и насоки на съвременния мениджмънт.

Специално внимание заслужават разработките на гл. ас. д-р Милен Динков, които имат интердисциплинарен характер: 7.23 – разглеждаща управленските проблеми и решения в областта на младежкото доброволчество, 9.4 представяща състоянието,

тенденциите и перспективите на доброволчеството в България и 7.16 – свързана със стратегическото управление на туристическите дестинации.

Публикациите на гл. ас. д-р Милен Динков притежават разностранен характер и стремеж към акцентирание върху съществените и важни за мениджмънта проблеми. Те се отличават с ерудираност, актуалност, емпиричност и напълно удовлетворяват законовите изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент“.

Кандидатът е декларирал участие в 8 научно изследователски проекта (Списък на научноизследователските проекти, в които кандидатът е участвал след защита на докторска дисертация): A green region along the blue Danube“ – GREEN-Hard/ Зелен регион по синия Дунав, с водещ бенефициент Университет Крайова, Румъния, Договор №284856/12.12.2025; проект BG051PO001-3.3.07-0002 “Студентски практики“, съфинансиран от Европейския социален фонд по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси 2007-2013 година“; проект BG05MOP001-2.002-0001 “Студентски практики“, съфинансиран от Европейския социален фонд по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси 2014-2020 г.“; проект BG05M2OP001-2.013-0001 “Студентски практики – Фаза2“, съфинансиран от Европейския социален фонд по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси 2014-2020 г.“; проект BG05SFPR001-3.002-0001 “От висше образование към заетост“, финансиран от Програма „Образование“ 2021-2027, съфинансиран от Европейския съюз; проект BG05M2OP001-2.16.-0004-01 “Икономическото образование в България“, съфинансиран от Европейските структурни и инвестиционни фондове; Проект №23-2017 „Мениджмънтът – реалност и бъдеще“; Проект №10-2016 „Управление на качеството в организациите – проблеми и решения“; Проект №14-2015 „Доброволчеството в България – състояние, тенденции и перспективи“.

Изследователска дейност на гл. ас. д-р Милен Динков в посочените направления се отличава с висок стил и ерудираност и са изцяло негово творчество (Декларация за липса на доказано по законоустановения ред плагиатство в научните трудове, представени за рецензиране).

В обобщение може да се потвърди, че в количествено и качествено отношение научно-изследователската дейност на гл. ас. д-р Милен Емилов Динков е в съответствие с минималните национални изисквания в област 3. „Социални,

стопански и правни науки“, съгласно чл. 24, ал. 2 и 3 от ЗРАСРБ и отговаря напълно на условията за заемане на академичната длъжност „доцент“, съгласно чл. 26, ал. 2 и 3 от ЗРАСРБ, чл. 53, ал. 1 от ППЗРАСРБ за заемане на академичната длъжност „доцент“ по научна специалност „Социално управление“.

6. Характеризиране на научните приноси

Кандидатът представя подробна “Авторска справка за научните приноси“, която напълно приемам. Съгласно нея приносите могат да бъдат разграничени в две основни направления –

1. Научни приноси

- На основата на задълбочен литературен обзор са обогатени съществуващите виждания за понятието „конфликт“. Предложени са подходи, чрез които да се улесни изясняване на същността на разглеждания конструкт. С помощта на класификационни критерии са обособени в отделни групи причините, предизвикващи появата на конфликти. Очертани са спецификите на конфликтологичната компетентност като основен компонент на професионалната компетентност на мениджъра/ръководителя и е конструирана система за развитие на конфликтологичната компетентност, на нейните функции и равнища. (монография)
- Обогащено е съществуващото научно знание в теоретичното пространство на стратегическия мениджмънт чрез интердисциплинарно концептуализиране на феномена „стратегическа ситуация“ в контекста на теорията на организациите. Определени са специфичните субективни и обективни параметри на тази среда. Изградена е цялостна теоретична рамка, обвързваща в единен процес оценката на вътрешната и външната среда, дефинирането на организационната мисия и избора на дългосрочни стратегически насоки под въздействието на конкурентен натиск и глобални промени. (Група Г – публикации 7.1, 7.7, 7.10, 7.13)
- Извършено е цялостно моделиране на психосоциалните феномени на работното място в условия на висока пазарна несигурност. Концептуализирана е теорията за емоционалния труд като съзнателно регулиране на емоционалното поведение и

преминаване от повърхностно изпълнение към задълбочено преживяване на професионалните роли. Изградена е холистична рамка, която утвърждава човешкия капитал като водещ елемент от богатството и нематериалните активи на съвременните организации, изискващ оптимално регулиране на организационните отношения на основата на хуманистични концептуални принципи. (Група Г – публикации 7.2, 7.3, 7.14, 7.15, 7.18, 7.21, 9.1, 9.3)

- Теоретично е осмислено младежкото доброволчество в България, позиционирано извън рамките на традиционната благотворителност и интегрирано в обхвата на социалната икономика и гражданския сектор. Изградена е концептуална рамка, утвърждаваща доброволния труд като управленски инструмент и значим граждански фактор за преодоляване на икономически кризи и балансиране на технологичното производство с екологичната устойчивост. (Група Г – публикации 7.23, 9.2, 9.4)

2. Научно-приложни приноси

- Предложена е система за управление на трудови конфликти в изследвана бизнесорганизация. (монография)
- Изведени са стратегически насоки и са дефинирани дългосрочни параметри за преоценка на корпоративното управление с цел повишаване на икономическата ефективност на съвременните организации в условията на силна пазарна несигурност. Изследван е детайлно комплексът от практически стъпки за формиране на устойчива стратегическа позиция на бизнеса чрез обвързване на пазарния механизъм с конкурентните предимства на фирмата. (Група Г – публикации 6.1, 7.4, 7.8, 7.12, 7.16)
- Инструментално са разписани фазите на стратегическото управление на иновативното развитие чрез изготвяне на надеждни прогнози за потребителското търсене и оценяване на икономическите последици от иновативни проекти. В същата последователност са формулирани организационни мерки за успешно внедряване на базови корпоративни стратегии за минимизиране на разходите, продуктова диференциация и пазарна диверсификация в силно конкурентна глобална среда. (Група Г – публикации 6.1, 7.4, 7.8, 7.12, 7.16)

- Предложени са конкретни насоки за модернизация на процесите по управление и развитие на човешкия капитал в съвременните организации. Инструментално са разписани стъпките за внедряване на мобилното обучение като икономически ефективно средство за непрекъснато повишаване на знанията на служителите, при което ползите от безжичния достъп и преносимите устройства са изследвани в реалния работен процес. Систематизиран е комплекс от практически мерки за преодоляване на текучеството, като факторите за задържане на ключови таланти в силно конкурентна среда са ясно открити. (Група Г – публикации 7.22, 7.24)
- Методологически са обосновани и оперативно са дефинирани стъпки за вземане на рационални управленски решения в логистичните организации чрез балансирано използване на ресурсите. Проектирана е гъвкава стратегия, обхващаща техники за управление на доставките, при което готови решения за координиране на материалните потоци са детайлно изследвани с цел минимизиране на разходите на организациите. (Група Г – публикации 7.5, 7.6, 7.9, 7.11, 7.17, 7.19, 7.20)

7. Академична известност

В представената от кандидата справка за цитиранията на неговите произведения е видно, че те са общо **17**, включващи и съвместни публикации с други автори. От общия брой цитирания **15** са в периодични издания и сборници от конференции, и **2** в книги (Справка за цитиране на произведенията на гл. ас. д-р Милен Динков в публикации от периодични издания и в сборници от конференции).

Това е индикация, че резултатите от научните изследвания на гл. ас. д-р Милен Динков предизвикват интерес в други колеги и те се позовават на тях.

8. Допуснати слабости, критични бележки, препоръки

Подчертавайки високата компетентност на кандидата по проблематиката на обявения конкурс считам, че в своята бъдеща изследователска работа би могъл да положи усилия за известно разнообразяване и обогатяване на изследваната тематика и обхващане на различни страни и аспекти на икономическата теория и стопанската практика.

9. Обобщено заключение и становище

Изложените аргументи и констатации доказват по категоричен и недвусмислен начин, че гл. ас. д-р Милен Емилов Динков е постигнал безусловно необходимите преподавателски, научно-изследователски, методологични и теоретико-приложни резултати, за да му бъде присъдена академичната длъжност „доцент“. Кандидатът отговаря напълно на изискванията на Закона за развитието на академичния състав в Република България и на Правилника за прилагане на Закона за развитието на академичния състав в СА „Д. А. Ценов“ – Свищов.

Представените трудове и материали от гл. ас. д-р Милен Емилов Динков за участие в конкурса за заемане на академична длъжност „доцент“ отговарят количествено и качествено на изискванията на ЗРАСРБ, ППЗРАСРБ и Правилника за прилагане на Закона за развитието на академичния състав в СА „Д. А. Ценов“ – Свищов. Изпълнени са всички наукометрични показатели – доказани **505.9 точки** при минимално изискуеми **400 точки**. Налице са достатъчни по брой и обхват приноси.

На основата на направения анализ с пълна убеденост давам своята **ПОЛОЖИТЕЛНА ОЦЕНКА** на преподавателската, научната и експертно-приложната дейност на гл. ас. д-р Милен Динков.

Предвид научните достойнства, високия професионализъм и цялостната оценка на преподавателската и научно-изследователската работа на кандидата, заявявам своята **положителна оценка** и с убеденост препоръчвам на уважаемото Научното жури, назначено със Заповед № 481 от 16.06.2026 г. на Ректора на СА „Д. А. Ценов“ – Свищов да предложи гл. ас. д-р Милен Емилов Динков да заеме академичната длъжност „доцент“ по професионално направление: 3.7. Администрация и управление, научна специалност: „Социално управление“.

гр. Свищов
08.07.2026 г.

Изготвил становището: Заличени данни с цел превенция
(проф. д-р Анета Денева)